



2e Bestuursrapportage 2023

26-01-2024

2.2.4.4 S-10 De route van school naar Werk € 35.000, budgetneutraal (eenjarig)

De arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam en het regionale meld- en coördinatiepunt (RMC) voortijdig schoolverlaters Amstelland wil verder inzetten op een gerichte aanpak op het bestrijden van jeugdwerkloosheid, specifiek op jongeren in een kwetsbare positie. Dit start al proactief tijdens de opleiding en eindigt pas wanneer de jongere goed en wel is 'geland' op de arbeidsmarkt. Aanleiding om dit project te starten is dat er in de RMC regio Amstelland in 2020-2021 een lichte stijging is geconstateerd van het aantal voortijdig schoolverlaters en verwacht wordt dat de stijging doorzet.

Voor de financiering van het regionale project jeugdwerkgelegenheid genaamd 'De route van school naar Werk' wordt gebruik gemaakt van de 'tijdelijke middelen decentralisatie jeugdwerkloosheid' van de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam. Hiervoor ontvangt de gemeente circa € 35.000. Het effect op de begroting is hiermee budgetneutraal.

Het doel is om de dienstverlening van de jongerencoach, zoals opgezet met de jongerenpilot in 2022, te kunnen continueren. Daarnaast bestaat met de komst van dit project de mogelijkheid om specifieke maatwerktrajecten te kunnen bekostigen. De gemeenten willen in de periode 1 april 2023 tot 1 april 2024 15% meer jongeren bemiddelen naar werk, een leerwerkplek of terug leiden naar onderwijs. Als werk of scholing niet lukt, ondersteunen de gemeenten deze jongeren binnen de lijnen van het sociaal domein met het doel zelfredzaamheid.

2.2.4.5 S-11 Rijksbudget BUIG € 300.000, budgetneutraal (meerjarig)

Gemeenten ontvangen van het Rijk een gebundelde uitkering (BUIG) voor het bekostigen van de uitkeringen in het kader van de Participatiewet, IOAW, IOAZ, Bbz 2004 (levensonderhoud startende ondernemers) en voor de inzet van loonkostensubsidie. Het Rijk stelt jaarlijks een macrobudget vast dat volgens een vaste verdeelsystematiek onder de gemeenten wordt verdeeld. Dit budget wordt op meerdere momenten van het jaar bijgesteld.

Op basis van de meest recente prognose blijkt dat er sprake is van een overbesteding. Dit heeft meerdere oorzaken. Per 1 januari 2023 en 1 juli 2023 is het wettelijk minimum loon (WML) flink gestegen, waardoor de uitkeringen maandelijks hoger zijn. De grootste stijging was per 1 januari 2023 (10,15%) ten op zichte van 1 juli 2023 (3,13%). Daarnaast is er een hogere besteding voor de loonkostensubsidie ten opzichte van de begroting. Dit is overigens een gunstige ontwikkeling is, aangezien dit een bijdrage levert aan de uitstroom naar werk. De middelen voor de loonkostensubsidie worden jaarlijks achteraf, met terugwerkende kracht, vergoed aan de gemeente.

Daarentegen is de verwachting dat het definitieve Rijksbudget BUIG hoger wordt bijgesteld, omdat de doorwerking van de stijging van het wettelijk minimumloon nog niet was doorgevoerd in de voorlopige budgetten. Er is daarmee per saldo sprake van een budgettair neutraal effect in de begroting.

2.2.4.6 S-12 Bijzondere bijstand € 200.000, nadeel (eenjarig)

Voor de bijzondere bijstand hanteert de gemeente Ouder-Amstel één budget waaruit verschillende regelingen worden vergoed. De energietoeslag valt hier buiten. Voor de bijzondere bijstand is in 2023 € 179.000 begroot, terwijl de verwachte uitgaven zijn geraamd op circa € 380.000. Dit brengt een nadeel van circa € 200.000 met zich mee. Op basis van de verstrekkingen blijkt dat de kosten voor de bijzondere bijstand met name stijgen door de hogere taakstelling (plaatsing van statushouders in de gemeente) en een toegenomen aantal toekenningen voor bewindvoeringskosten.